

Среднемесячная зарплата одного работника в 2007 г. – 16 408 руб..

7.2.2. Кадровая политика и социальная политика. Социальное партнерство.

Кадровая политика, проводимая в ОАО «Белгородские молочные фермы» в отчетном году, была направлена на сохранение и развитие кадрового потенциала общества, создание квалифицированного и высокопроизводительного коллектива, способного своевременно реагировать на постоянно меняющиеся требования рынка.

Особое внимание уделялось совершенствованию системы управления обществом, его структуры, а также созданию резерва выдвижения на руководящие должности и улучшения работы с ним.

При проведении кадровой политики в ОАО руководствовались следующими основными принципами:

- Планирование потребностей в персонале и управлении им с учетом влияния внешних и внутренних факторов, обуславливающих качественное и количественное состояние трудовых ресурсов региона и собственно персонала общества на конкретном этапе;

- Выбор наиболее оптимальных методов работы с персоналом, обусловленных текущей ситуацией развития общества на основе прогнозирования и учета социально-демографических, политических, экономических, правовых и других изменений внешней среды, и их влияния на персонал общества;

- Создание и функционирование системы управления персоналом, обеспечивающей эффективное и гибкое управление человеческими ресурсами общества;

- Осознание руководителями всех уровней решающей роли персонала в обеспечении процветания общества, понимания социальной сущности действий по управлению кадрами;

- Обеспечение высокой эффективности средств, направляемых на развитие персонала;

- Сокращение издержек, обусловленных неэффективным использованием кадрового потенциала и избыточными трудовыми ресурсами.

7.2.3. Структура персонала по категориям:

Согласно прилагаемой диаграмме в обществе на 01.01.2008 г. работают

Категории персонала	Количество , чел.	%
Руководители высшего звена	2	0,9
Руководители среднего звена	6	2,8
Специалисты	37	17,0
Служащие	53	24,3
Рабочие	120	55
Всего	218	100

7.2.4. Возрастной состав работников:

По возрастным интервалам все работники общества на 01.01.2008 г. распределяются следующим образом: